**Je hebt het kwaliteiten spel gedaan met een deel van je klas.**

**Je gaat nu je beste competenties benoemen.**

**Je gaat hierna een SMART invullen wat je nog kan leren op gebied van samenwerken. Gebruik hiervoor de bijlage SMART en maak hier dus een leerdoel van.**

**Prestatie-indicatoren voor de competentie samenwerken:**

* Deelt kennis en ervaring met collega’s;
* Heeft actieve bijdrage in eindresultaat;
* Is service-gericht naar zijn of haar stakeholders\*;
* Motiveert anderen om input te geven;
* Zorgt voor correcte informatievoorziening;
* Kan aandachtig luisteren;

**Kernkwaliteiten die gerelateerd zijn aan de competentie samenwerken:**

* Behulpzaam;
* Eerlijk;
* Flexibel;
* Tactvol;
* Veelzijdig;
* Vriendelijk.

\***Stakeholders** zijn personen of groepen die invloed hebben op een project, afdeling of organisatie en/of er door worden beïnvloed. Diverse doelgroepen die vanuit een specifiek belang bij de onderneming betrokken zijn zoals medewerkers, ondernemingsraad, aandeelhouders, financiers en klanten.